

Case Study Janssen Farmacêutica Portugal

CASE STUDY

Firm Name

Janssen Farmacêutica Portugal

Country

Portugal

City / Region

Lisbon

No. of Employees

>150 employees

Description of the organisation

Janssen is a pharmaceutical company of the Johnson & Johnson group which has been operating in Portugal for over 35 years. It is considered the best pharmaceutical company in the world. This pharmaceutical company is supported by the research, development and production of medicines provided by the group on a global scale, with clinical development, commercial activity, regulatory and medical education activities being carried out in Portugal. Nowadays, Janssen dedicates itself mainly to six therapeutic areas such as oncology, immunology, infectious diseases, neurosciences, cardiovascular and metabolic diseases and pulmonary hypertension.

Workplace Innovation practices implemented

Several factors contribute to Janssen Farmacêutica Portugal to be considered one of the best companies to work for in Portugal.

For Janssen, in its area of activity, the health of its employees is very important, which lead to the company winning the social prize Health and Well-being of the Great Place to Work contest in Portugal. Every week a personal trainer visits the premises of the company with the aim of correcting posture, behaviors and performing a set of stretching exercises.

There is a program in which each employee is confronted with their lifestyle and health condition so that they are encouraged to change / maintain them.

Janssen's facilities have a small gym so that employees can exercise at a time that suits them best.

There are three practices that stand out at Janssen:

- (i) "At the table with..." which is characterized by, in groups of six employees having lunch with the executive committee so that they have the opportunity to share visions, ideas, suggestions and talk about the future.
- (ii) "Employee referrals" in which employees can recommend a colleague for a position in an open position.
- (iii) "Early talent trainees program", an integrated program for hiring young people in the medical and marketing / sales areas.



Main Achievements



Personal trainer to improve posture and perform some stretching exercises.



Encourage an active and healthy lifestyle through the existence of a gym on the premises and the advice of a professional so that life habits are better.



Encourage employees to be part of the company, showing them through good practices how to have lunch with the executive committee so that they share their ideas about the company and so that they can give recommendations so that it can improve.



Case Study Janssen Farmacêutica Portugal

CASO DE ESTUDO

Nome da empresa

Janssen Farmacêutica Portugal

País

Portugal

Localidade

Lisboa

Nº de funcionários

>150 olaboradores

Description of the organisation

A **Janssen** encontra-se em Portugal há mais de 35 anos, sendo uma empresa farmacêutica do grupo Johnson&Johnson, considerada a melhor empresa farmacêutica do mundo. Esta empresa farmacêutica é suportada pela investigação, desenvolvimento e produção de medicamentos assegurados pelo grupo à escala global, sendo que em Portugal são desenvolvidas atividades de desenvolvimento clínico, atividade comercial, atividade regulamentar e de educação médica. Nos dias de hoje, dedica-se sobretudo, a seis áreas terapêuticas como a oncologia, a Imunologia, a infeciologia, as neurociências, as doenças cardiovasculares e metabólicas e a hipertensão pulmonar.

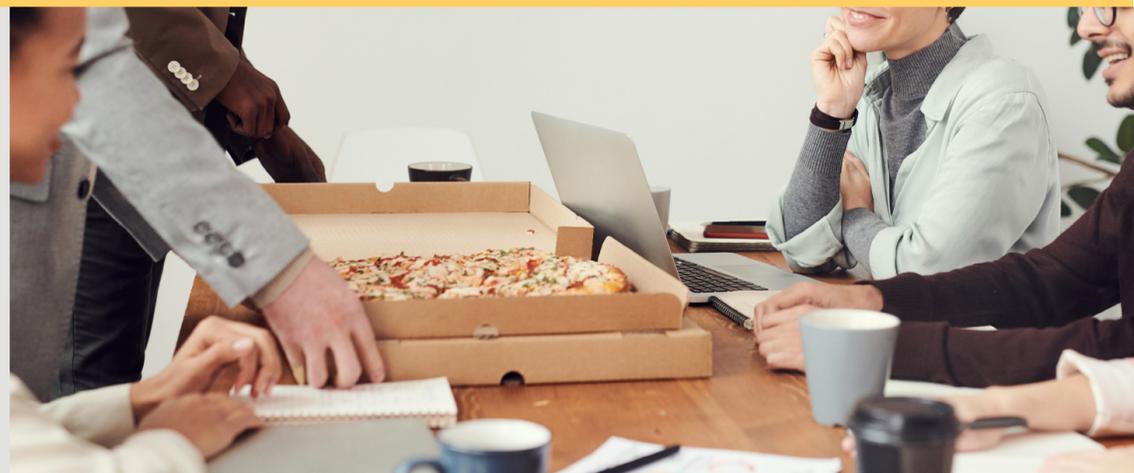
Práticas implementadas de inovação no local de trabalho

Vários são os fatores que levam a Janssen Farmacêutica Portugal a ser considerada uma das melhores empresas para se trabalhar em Portugal.

Para a Janssen, e estando dentro da sua área de atuação, a saúde dos seus colaboradores é muito importante tendo, neste sentido, ganho o prémio social Saúde e Bem-estar. Deste modo, todas as semanas um personal trainer visita as instalações com o objetivo de corrigir a postura, comportamentos e realizar um conjunto de exercícios de alongamentos. Há um programa em que cada colaborador é confrontado com o seu estilo de vida e estado de saúde para que este seja incentivado a mudá-los/mante-los. As instalações da Janssen têm um pequeno ginásio para que os colaboradores possam praticar exercício físico à hora que lhes for mais conveniente.

Há três práticas que se destacam na Janssen:

- (i) “À mesa com...” que se caracteriza por, em grupos de seis elementos, os colaboradores almoçarem com o comité executivo para que tenham oportunidade de partilhar visões, ideias, sugestões e falar do futuro;
- (ii) “Employee referrals” em que os colaboradores podem recomendar um colega para uma posição numa vaga aberta;
- (iii) “Programa early talent trainees”, programa integrado na contratação de jovens nas áreas médica e marketing / vendas.



Main Achievements



Visita às instalações por parte de um personal trainer para melhorar postura e realizar uns exercícios de alongamentos.



Incentivar a um estilo de vida ativo e saudável através da existência de ginásio nas instalações e do aconselhamento de um profissional para que os hábitos de vida sejam melhores.



Incentivar os colaboradores a fazerem parte de empresa, mostrando-lhes através de boas práticas como almoçar com o comité executivo para que partilhem as suas ideias sobre a empresa e para que possam dar recomendações para que esta possa melhorar.